

## Workshop Ziele und Aufbau

Die CATIL® Interview Techniken sind pragmatisch und für Manager und HR Spezialisten unmittelbar anwendbar.

CATIL® hilft, Zeit- und Geldverluste aufgrund von erfolglosen Einstellungen, ungewolltem Turnover, Verlust von Talenten und schlechter Nachfolgeplanung zu reduzieren.

Mit der CATIL® Interview Methodik lernen Sie, die richtigen Interviewfragen zu stellen und die Antworten systematisch und objektiv auszuwerten.

Dieser Workshop behandelt alle Schritte eines Bewerbungsgesprächs und liefert eine effektive Methodik für systematisches Erproben der erforderlichen Schlüssel-Kompetenzen (Competency Based Interviews CBI).

Praktische Übungen werden von erfahrenen Rekruterinnen präsentiert, wobei diese die Teilnehmer persönlich coachen, um deren Lernerfahrung zu steigern.

***CATIL® ist unabdingbar, um Effektivität im Talent Assessment zu erwerben, den Wettstreit um Talente zu gewinnen und Ihre Attraktivität als Arbeitgeber aufzubauen.***

## Themen und Techniken

- Profilieren:** Welche Schlüssel-Kompetenzen führen für welche Stelle zum Erfolg?
- Befragen:** Die richtigen Fragen stellen; zukünftige Handlungsweisen aus vergangenen ablesen; zuhören und hinterfragen
- Beurteilen:** Übereinstimmende und sich widersprechende Aussagen bewerten
- Schlussfolgern:** «Können» und «Wollen»: Kompetenz und Motivation

## Anpassung an Kundenwünsche und Sprachen

Integration Ihres **Kompetenz-Modells** oder spezifischen **Rekrutierungsprozesses**.

Integration des **Predictive Index®** (gratis für PI®-Kunden). Verweise zum Professional Learning Indicator® (PLI®) analog zum Talent Assessment Framework von AK+Partners.

Workshops in **Englisch, Französisch, Deutsch, Spanisch, Portugiesisch, Russisch, Japanisch. Weitere Sprachen in Vorbereitung.**

## Unternehmensinterne oder Offene Workshops – Kontaktieren Sie uns!

Affentranger Kveton + Partners Sàrl  
Place de Savoie 2  
1260 Nyon – Schweiz

[Info@AKPartners.net](mailto:Info@AKPartners.net)  
[www.AKPartners.net](http://www.AKPartners.net)  
[www.CATILSolutions.com](http://www.CATILSolutions.com)