

CATIL®360 Feedback

Identifiez le potentiel de leadership et tracez des plans de développement réalistes pour vos employés à tous les niveaux de votre organisation.



Pour mieux **comprendre vos collègues**, reconnaître leur potentiel et en faire profiter l'entreprise; pour voir vos subordonnés s'épanouir grâce à votre **coaching** tout en développant vos propres **styles de management**.



Ne perdez ni votre temps ni celui de vos employés à faire des revues de performance aux résultats aléatoires. **Faites l'état de leurs talents dès le premier jour** et aidez-les à **développer leurs nouvelles capacités plus rapidement**.



Créez-vous une **réputation** de manager qui s'implique vraiment, aux yeux de vos subordonnés comme de vos pairs, en suivant l'exemple de quelques-uns des **meilleurs leaders** parmi nos clients.

Vue d'ensemble



Contrairement aux modèles de compétences traditionnels qui ciblent uniquement les compétences de leadership, l'approche du modèle de compétences CATIL® utilisée par le 360 Feedback permet à tous les managers d'aider leurs employés, à comprendre comment ils sont perçus à tous les niveaux de l'organisation.

“Plus la vitesse de l'environnement accélère, plus la décision doit être rapide. Grâce à notre travail avec AK+Partners comme partenaire, nous avons pu élaborer en un temps record notre processus décision au niveau de l'organisation. Ils sont professionnels, innovatifs et rapides dans l'évaluation de notre situation et de nos besoins.”

Beate Bachtrod, Honeywell

- **Augmente l'objectivité** et le fairplay dans toutes les évaluations de performance.
- **Plusieurs applications** pour évaluer les individus, les équipes et les postes.
- **Cible** les compétences déterminantes pour le succès de l'équipe et l'atteinte des objectifs.
- **Compare** votre collaborateur à son poste et aux attentes de l'équipe.
- Rapport en ligne personnalisé.
- Préparation en ligne des sessions de feedback avec le modèle CATIL personnalisable.

Comment ça marche

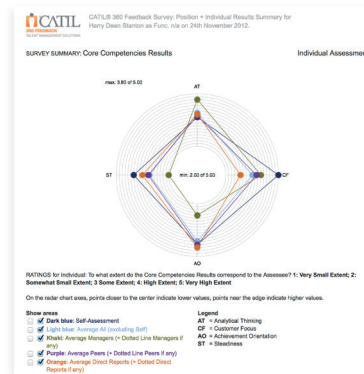
Le 360 Feedback de CATIL pose une série de questions visant non seulement à recueillir les perceptions des autres sur la performance d'une personne mais aussi à établir le profil de son poste ou évaluer une équipe.

Un choix de 26 critères (de base, de niveau hiérarchique, ou qualités personnelles) sont à disposition et peuvent être sélectionnées manuellement ou en suivant les recommandations du système pour la fonction et le niveau en question.

Comme dans le CATIL Interview e-Guide, les organisations peuvent construire leur propre sélection de compétences dans ce 360 Feedback, et mesurer seulement celles qui s'appliquent à la situation et au poste. L'ensemble des résultats reflètera de manière objective comment la personne évaluée est perçue par les autres.

Lorsqu'un poste est évalué, les utilisateurs ont accès à un résumé des comportements requis pour réussir à ce poste.

Les rapports mettent en évidence les résultats les plus forts et les plus faibles, les angles morts et les forces cachées, mesurés vis-à-vis du poste et de la position dans l'équipe. Le rapport en ligne est personnalisable, permettant une analyse plus précise de ce qui ressort.



Bénéfices

Le feedback ascendant avec le CATIL 360 améliore la connaissance de soi des managers et des leaders et renforce les équipes.

Les managers peuvent bénéficier du CATIL 360 Feedback en demandant à leurs subordonnés directs de les évaluer à leur tour, ils y gagnent en comprenant ce que pense leur équipe de leur style de management et de leur performance et en comparant avec leur auto-évaluation.

Ce feedback "remontant" fait évoluer la connaissance de soi chez les managers, largement reconnu comme le trait de leadership le plus critique, pour leur développement.

Avec le CATIL 360 feedback les managers, après avoir acquis une meilleure compréhension des capacités de ceux qu'ils dirigent et de leurs propres forces de leader, pourront ensuite tirer les avantages d'une évaluation de groupe "360" de leurs équipes.

Apprenez-en plus sur ce qu'il faut pour réussir dans chaque poste dans votre entreprise

L'enquête ne se contente pas d'évaluer les compétences d'un individu dans un rôle donné mais demande aux évaluateurs de définir le comportement requis pour une performance supérieure à ce poste.

Cette approche aide les managers à mieux composer leur organisation, en les rendant capables de planifier la mobilité interne et d'identifier le risque de « manque » futur dans les ressources.

Caractéristiques principales

- Plusieurs applications pour évaluer les individus, les équipes et les postes.
- Court, les questions portent sur des comportements et réduisent le temps nécessaire pour remplir l'enquête.
- Approche flexible de la sélection des compétences, soit manuellement soit en suivant les recommandations du système pour la fonction et le niveau en question.
- En conformité avec la législation sur la protection des données, permet des enquêtes organisationnelles anonymes.
- Support des utilisateurs par un network local de coaches professionnels expérimentés dans les sessions de compte rendu d'évaluation.



TALENT MANAGEMENT SOLUTIONS

Synthétise les meilleures méthodes d'évaluation

CATIL® offre une boîte à outils de méthodes d'évaluation basée sur les compétences qui permet à vos managers d'engager de manière plus ciblée et d'identifier le talent plus vite.

Contactez-nous

Affentranger Kveton + Partners Sàrl.
Place de Savoie 2
1260 Nyon
Switzerland

info@AKPartners.net
www.catilsolutions.com